

**ZASADY : Zasady spółdzielcze są to wskazówki, zgodnie z którymi spółdzielnie w praktyce realizują swoje wartości.**

### **PIERWSZA ZASADA : DOBROWOLNE I POWSZECHNIE DOSTĘPNE CZŁONKOSTWO**

Spółdzielnie są organizacjami dobrowolnymi , dostępnymi dla wszystkich osób mogących skorzystać z ich świadczeń i gotowych wypełniać obowiązki związane z członkostwem - bez dyskryminowania płci, statusu społecznego, rasy, przekonań politycznych i religii.

### **DRUGA ZASADA: DEMOKRATYCZNA KONTROLA**

Spółdzielnie są organizacjami demokratycznymi, kontrolowanymi przez swoich członków , którzy aktywnie uczestniczą w ustalaniu polityki działania spółdzielni i podejmowaniu decyzji. Mężczyźni i kobiety, pełniący w spółdzielni funkcje z wyboru, są odpowiedzialni wobec członków. W spółdzielniach członkowie mają równe prawa głosu (jeden członek jeden głos), związki spółdzielcze organizuje się również na demokratycznych zasadach.

### **TRZECIA ZASADA: EKONOMICZNE UCZESTNICTWO CZŁONKÓW**

Członkowie równomiernie składają się na majątek spółdzielni i demokratycznie go kontrolują. Co najmniej część majątku jest niepodzielna i stanowi własność spółdzielni. Zazwyczaj członkowie nie otrzymują lub otrzymują bardzo małą dywidendę od swoich udziałów , stanowiących warunek ich członkostwa. Nadwyżki bilansowe członkowie przeznaczają na następujące cele: rozwój swojej spółdzielni , zwiększając w miarę możliwości fundusz rezerwowy ,którego co najmniej część staje się niepodzielna , zwrot członkom proporcjonalnie do ich transakcji ze spółdzielnią, finansowanie innej działalności zatwierdzonej przez członków.

### **CZWARTA ZASADA: SAMORZĄD I NIEZALEŻNOŚĆ**

Spółdzielnie są samorządnymi , samopomocowymi organizacjami zarządzanymi przez swoich członków. W przypadku zawierania umów z innymi jednostkami organizacyjnymi , włączając w to rządy lub gdy zwiększają swój kapitał korzystając z zewnętrznych źródeł , czynią to w taki sposób , by zapewnić demokratyczne zarządzanie przez członków i utrzymać swoją spółdzielczą niezależność.

### **PIĄTA ZASADA: KSZTAŁCENIE, SZKOLENIE I INFORMOWANIE**

Spółdzielnie zapewniają możliwość kształcenia i szkolenia swoim członkom , przedstawicielom wybranym do organów spółdzielni , personelowi kierowniczemu i pracownikom – po to , aby przyczyniali się oni w bardziej efektywny sposób do rozwoju swoich spółdzielni . Spółdzielnie informują społeczeństwo , a w szczególności młodzież i osoby kształtujące opinię publiczną , o celach spółdzielczości i korzyściach wynikających z jej działalności.

### **SZÓSTA ZASADA: WSPÓLPRACA MIĘDZY SPÓŁDZIELNIAMI**

Spółdzielnie starają się służyć swoim członkom w sposób najbardziej efektywny oraz wzmacniać ruch spółdzielczy poprzez współpracę w ramach struktur lokalnych , krajowych ,

regionalnych i międzynarodowych.

### **SIÓDMA ZASADA : TROSKA O SPOŁECZNOŚCI LOKALNE**

Spółdzielnie pracują dla zapewnienia trwałego rozwoju społeczności lokalnych realizując politykę zatwierdzoną przez swych członków.

**Zgromadzenie Ogólne Międzynarodowego Związku Spółdzielczego podczas Kongresu odbywającego się w Manchesterze w dniach 20-23 września 1995 roku zaakceptowało zaktualizowane ZASADY SPÓLDZIELCZE, które powinny stanowić podstawy działalności każdej spółdzielni .**